

甘肃酒钢集团东兴铝业有限公司

2018 年度社会责任报告

一、前言

（一）报告简介

本报告是甘肃酒钢集团东兴铝业有限公司（以下简称“公司”）向社会发布的第三份社会责任报告。

本报告本着真实、客观的原则，回顾了公司履行经济责任、环境责任和社会责任等方面的实践内容。

（二）编制依据

本报告编制依据《公司履行社会责任的报告》编制要求为指引，参考借鉴《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS—CSR3.0），结合企业自身情况编写完成。

（三）报告范围

本报告覆盖公司嘉峪关分公司、陇西分公司、天成彩铝公司和牙买加阿尔帕特氧化铝厂。

本报告的时间范围：2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日。

（四）数据来源

本报告所涉数据由公司内部专业管理部门统计、整理。

二、公司介绍

甘肃东兴铝业有限公司简称东兴铝业公司，2006 年 3 月经由甘肃铝业（集团）有限责任公司和甘肃华兴铝业有限公司改制重组而成，2010 年 8 月与酒钢集团公司进行战略重组，

2012年5月正式加入酒钢，成为酒钢集团的全资子公司。东兴铝业公司现有正式员工3213人。公司下设购销分公司和陇西分公司两个分公司；设置党政工作办公室、财务管理办公室、人事企管办公室、安全环保办公室、生产技术办公室、设备能源办公室、质量监督办公室、铝业研究所8个职能管理部门；垂直管理嘉峪关地区电解、熔铸、阳极组装、动力、净化、维修、运输13个作业区和兰州综合管理科、兰州小区项目部。主体产业拥有嘉峪关、陇西两个生产基地，建有240kA、400kA、500kA三种槽型五条大型电解铝生产线，共1400台电解槽，并配套建成1400MW装机容量的自备电厂及完善的动力、熔铸、阳极组装、净化、运输等生产系统，主要产品为重熔用铝锭及商品铝液，具备年产电解铝170万吨的生产能力（其中嘉峪关135万吨、陇西35万吨），技术指标处于国内领先水平。近年来，东兴铝业公司坚定实施国际一流铝产业企业战略，收购牙买加阿尔帕特氧化铝厂，获取原料安全保障，具备年产氧化铝165万吨的生产能力。并以市场为导向，不断加大新产品研发力度，合资成立酒钢天成彩铝公司，开发铸轧卷、冷轧板、彩铝板等满足市场用户需求的新产品，酒钢天成彩铝公司现具备年产铝板带材60万吨的生产能力。目前已形成“煤-电-氧化铝-电解铝-铝加工”完整产业链，是甘肃省最大的铝冶炼企业，产能规模国内第六，是当前国内铝工业产业链最完整、综合竞争力最强的铝产业企业之一。东兴铝业多次被授予“年度中国最具竞争力十大铝业集团公司”、“企业信用评价AAA级信用企业”

等荣誉称号，荣获“甘肃省五一劳动奖状”。被国家科技部认定为国家级高新技术企业。

三、公司治理

公司严格按照股东大会、董事会、监事会和公司经营管理层的制度规范运作，确保权力结构、决策机构、监督机构及经营管理机构遵循权责明确、协调运转、有效制衡、独立运作的原则。公司根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）和其他有关法律、法规的规定，建立了健全的法人治理结构，制订了较为完善的企业内部运作章程。建立了合理的控制约束机制，以利于科学、高效的决策，执行和监督，切实保护股东的合法权益。

（一）治理结构

股东大会是公司的最高权力机构，在对公司重大事项进行决策时，提案及审议均符合法定程序，能够确保公司唯一股东酒泉钢铁（集团）有限责任公司全体股东的话语权。能够切实参照《公司章程》和《股东大会议事规则》行使权利与义务，职责清晰明确。

公司董事会为公司常设决策机构，向股东大会负责，董事长为公司法定代表人。公司董事会成员为7人，其中由股东直接委派的董事6人，职工代表出任的董事1人。职工董事由职工代表大会或其它民主形式选举产生。董事会严格依据《公司章程》、《董事会议事规则》行使权利与履行义务。董事会设董事会秘书，负责处理董事会的日常事务，董事会秘书对董事会负责，由董事长提名，董事会聘任或解聘。

监事会对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督。公司监事会由 5 名监事组成，其中由股东直接委派 3 名，职工代表出任的监事为 2 名。职工代表监事由职工代表大会或其它民主形式选举产生。监事会设监事会主席 1 名，由全体监事选举产生，能够遵守《监事会议事规则》及《公司法》的有关规定和各项要求，履行监事会职责。监事会成员对董事会的提案、召开、讨论、表决及记录程序严格监督。

公司经营管理层对董事会负责，对公司日常生产经营活动实施有效控制，组织实施董事会决议，向董事会汇报工作。经营管理层依据法律、法规、公司章程以及股东大会、董事会的授权行使职责，组织开展经营管理活动。

（二）治理制度建设方面

公司严格按照《公司法》及相关配套指引的规定和其他企业内部控制监管要求，结合完善公司治理和经营管理的需要，形成了以《公司章程》为总则、完整严密的内部控制制度和评价办法，进一步建立涵盖管理、经营、财务、内部审计等各个方面的治理制度，确保公司的规范运作和健康发展。

四、股东和债权人权益保护方面

（一）股东权益

酒泉钢铁（集团）有限责任公司（以下简称“酒钢集团公司”）持有公司 100% 股权，是公司唯一股东。公司与酒钢集团公司之间建立母子公司管理体制公司。公司根据《公司法》)和其他有关法律、法规的规定，不断完善公司法人治

理结构，制订了《公司章程》、股东大会、董事会、监事会议事规则等为基础架构的内部制度体系，形成了股东大会、董事会、监事会及经营管理层的决策机构。同时把党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障写入公司章程，进一步明确了党组织在公司法人治理结构中的法定地位。公司具有较为完善的公司治理结构，公平、公正、公开地对待所有股东，确保公司唯一股东能够充分享有法律、法规、章程所规定的各项合法权益。

（二）债权人权益

公司坚持稳健的财务政策，在公司规模逐步扩大的同时强化财务风险管理，保证公司资金安全，维持良好的资信水平，切实维护债权人的合法权益。

五、职工权益保护方面

公司秉承以人为本的理念，维护好员工的合法权益，全力营造安全清洁的工作环境，始终关注员工权益，加强员工技术培训，为员工成才创造一个良好环境，努力实现公司价值与员工价值的统一。

（一）从职工切身利益出发，保障员工合法权益

依法用工是保障员工权益的前提，公司根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定，实行了全员劳动合同制，按照足额缴纳各项社会保险，公司的社会保险率达100%，并根据内部各生产单位的行业要求，提供了相应的劳动保护用品。公司不断完善各项人力资源相关制度，除法定节假日外，员工还能享受到带薪年假、探亲假等假期。坚持厂务公开。

认真落实《民主管理厂务公开实施细则》各项规定，坚持厂务公开、民主监督与公司改革同步推进。通过各类会议、公司内网、微信公众平台、公示栏等渠道及时公开绩效奖惩、人事任免、住房分配、评先选优、帮扶救助等事关职工切身利益的信息和政策，不仅增强了公司重大事项的透明程度，促进了各项工作的稳步有序推进，而且保证了广大职工重大决策前的知情权、决策中的自主权和决策后的监督权。组织女职工维权活动，督促和指导各基层单位履行改善劳动条件和落实女职工劳动保护等相关责任，促进各单位女职工维权工作的履职尽责。以座谈会、实地走访形式进行了调查，内容涉及“四期”保护、女职工需求等，对查摆出的女职工哺乳期假期未休够的情况，积极沟通协调作业区补充哺乳期，较好地维护了广大女职工在企业中的合法权益。以服务职工为出发点，开展维修电动车、发布搬家公告等志愿服务活动，为牙买加职工家属建立了“服务联系卡”；持续开展慰问帮扶、传统节日调整职工配餐、发送职工生日祝福短信、为离退休职工发放纪念水杯等活动，体现组织关怀。以维护职工利益作为一切工作的出发点和落脚点，畅通职工诉求渠道，着力解决了职工反映的“热点、难点、焦点”问题，保障了职工合法权益，稳定了职工队伍。

（二）开展形式多样的党群工会工作，全面发挥党建效能

公司围绕习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，大力弘扬铁山精神，持续强化基层党组织建设

和党风廉政建设，不断加强宣传思想引导工作，定期分析研判意识形态领域情况，及时处置职工关心的热点问题、重要情况、重要舆情中的苗头性倾向性问题，开展群众性经济技术创新活动、青年素质提升工程、民族团结进步宣传月活动等工作，在促进经济技术指标进步、助力职工成长成才、构建和谐企业等方面发挥了积极作用。公司自上而下建立了各级工会组织，注重发挥职工民主管理、民主监督、民主参与，认真落实职工的知情权、参与权和监督权，全面贯彻职工代表大会、厂务公开、集体协商与集体合同的“三位一体”民主管理工作模式，有效地保障了员工合法权益，培养了员工的主人翁意识，形成了公司良好地企业文化和员工参与氛围。

（三）以人为本，关注职工群众健康，体现安全生产理念

公司始终坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，公司建立了《职业安全管理体系》等多项安全管理制度，以进一步保障员工的切身安全和职业健康；同时，不断加强员工安全培训工作，全体员工均参与各种形式安全教育、培训，使全体员工树立了“我要安全、我会安全、我管安全”的安全生产责任意识。通过对安全生产投入，强化各项安全防范措施，加大安全宣传力度，减少和杜绝违章操作现象的发生。此外，公司明确劳动保护专家库工作职责，持续完善机制，积极推进劳动保护“专家库”监督检查活动，实现了多工种覆盖，进一步提高了劳动保护监督检查覆盖面。

（四）稳步提升员工素质，开创员工队伍建设新局面

公司以“保稳定、提技能、调结构”为导向，以择优培养与全面提高为原则、以普通职工与管理技术人员共同提升为目标、以通用工种与专业技术培训为抓手，采取“请进来”和“走出去”的方式，安排员工外出进行专业培训，组织员工参加集中培训，使得特种作业人员和技能鉴定取证人数达到新高，员工素质稳步提升。建立健全专业人员考核评价机制，对主管以下专业岗位人员档级进行了晋升套靠，加快岗位流动和后备人才的平台建设进度。通过引进大学生，提高劳务用工准入门槛，积极争取劳务转签政策，提高职工薪酬待遇，改善职工工作环境等方式，全年职工流失率仅为 1.2%，职工队伍整体保持了稳定。全年通过加强员工队伍建设，初步实现了干部队伍年轻化、技术队伍专业化、职工队伍素质化的现代化企业发展目标。

（五）举办多彩文体活动，增强职工归属感和幸福感

公司坚持不忘丰富职工精神文化生活内容，不断提高广大职工群众精神生活质量。通过开展全工种技能大赛、三级劳动竞赛、全员岗位创新工程、金点子工程、青年素质提升工程、“出彩东兴人”“东兴家人”评选等活动，做实了素质提升载体，为职工成长成才铺路子，有力地激发了职工的积极性和创造性。通过开展志愿者活动、金秋助学、慰问帮扶、“唱响东兴”职工歌手大赛、青年联谊活动、东湖健步走、职工趣味运动会、篮球赛、中牙足球友谊赛、5人制足球赛、传统节日调整职工配餐、发送职工生日祝福短信、给

离退休职工送纪念水杯等形式多样的活动，职工精神文化生活日益丰富，职工的归属感和幸福感渐驻心底。坚持分层级开展活动，基层各作业区和7个兴趣协会也积极组织开展了厨艺比赛等各类职工喜闻乐见的活动。公司大力弘扬工匠精神、劳模精神，首次举办了“东兴工匠”的评选活动，有力激发了职工钻研业务、精研技术、创新创造的主人翁意识，为企业发展凝聚了正能量。

六、环境保护与可持续发展方面

公司坚持安全环保两手抓策略，以安全生产常态化管理及应急管理为抓手，深入推进安全标准化建设，营造了全员参与安全管理的良好局面。在全力保障公司生产安全的基础上，公司上下生态环境保护红线意识持续增强，现场环保整治力度不断加大，治污防污方面取得历史新突破。年内顺利完成了陇西分公司排污许可证的办理、240kA和400kA两个项目的自主验收，彻底改变了陇西分公司有厂无证的历史，为推进公司环保工作科学化、规范化和经济化管理打下坚实基础。嘉峪关11套电解烟气在线监测站房扩建及搬迁项目的顺利实施，保证了电解烟气排放监测准确、可控达标。通过严格落实环保主体责任，加强了铝灰、废矿物油和蓄电池等工业危废转移处置工作，完成危险废物贮存不规范的整改，推进嘉峪关自备电厂铝电解阴极炭块掺烧项目和炭渣循环利用项目建设工作。深入研究国家环境污染费改税征收政策，成功争取到排污税减免政策，公司整体环保水平和能力全面提升。

七、社会公益方面

公司深入落实科学发展观，积极履行企业社会责任。2018年，公司工会认真履行帮扶特困职工“第一责任人”的职责，加大对单身职工、先模人物和海外职工的关心和帮扶力度，在元宵节、端午节、中秋节等对单身职工和海外职工家属慰问，并制作了联系卡与海外职工家属形成很好的互通。全年累计走访慰问劳动模范、先进个人、困难职工、单身职工和海外职工家属 364 人次，发放慰问金、慰问品 20.15 万元。针对帮扶对象的家庭实际，及时开展日常帮扶，累计下发帮扶金 5.3 万元。坚持进行“五必访”活动 428 人次，累计下发走访慰问金 7 万元。同时，公司工会分别在嘉峪关、兰州、陇西三地建立了困难职工档案，坚持为三地职工办理两次职工住院医疗互助保险，最大限度缓解住院职工的经济负担，累计赔付意外伤害互助金 1.35 万元、报销医疗费 5 万元。

八、未来展望

2018年，公司坚守目标红线，充分发挥铝产业链支撑优势，紧紧依靠广大干部职工，以树立“一个意识”、强化“两个保障”、突出“三个重点”、确保“四个全面提升”为工作重点，深挖潜力，多措并举，积极应对，奋勇拼搏，艰难而又圆满地完成了全年生产经营目标。2019年是新中国成立70周年，是全面建成小康社会的冲刺之年，是酒钢集团公司革故鼎新、经营发展稳中向好的一年，也是东兴铝业公司爬坡过坎、滚石上山，全面打赢扭亏为盈攻坚战，实现稳中有

进、高质量发展的关键一年。公司将再接再厉，继续推进企业社会责任管理体系建设，全面实施提质增效攻坚行动和预算管理，持续开展“污染防治攻坚战”，稳步推进项目建设，努力提升经济效益，为国家的税收收入做出更大的贡献；同时继续寻求提质强链新突破，全面提升科技创新水平促进循环经济发展；公司将继续进一步完善员工的长效激励机制，为员工的职业发展提供有力条件，进一步提升公司凝聚力和向心力；公司将持续关注公益事业好社区发展，努力不断创新，用实际行动践行自己的社会责任，推动企业和社会的可持续共同发展，为构建美好、和谐社会做出贡献。