

酒钢集团兰州宏成环保设备有限公司

2022 年重大信息公告

(一季度)

一、公司基本情况：

1. 公司名称：酒钢集团兰州宏成环保设备有限公司
2. 法定代表人：窦正平
3. 注册地址：甘肃省兰州市城关区东岗西路 455 号 7 楼
4. 经营范围：环保节能设备、电气设备、机电设备、机械设备、通信设施(不含卫星地面接收设施)、通风设备、锅炉辅机、仪器仪表、管材管件的设计、制造(仅限分支机构)、销售、安装及维修；安防监控工程、环保工程、污水处理工程、网络工程；综合布线；计算机科技信息领域内的技术服务、技术开发、技术咨询、技术转让。
5. 办公地址：甘肃省兰州市榆中县金崖镇桥南 6-7 号
6. 公司简介：公司是隶属于甘肃润源环境资源科技有限公司的全资子公司，始建于一九五八年。公司具有环保工程专业承包叁级、建筑机电安装工程专业承包叁级资质证书等资质，相继取得了 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 质量管理

体系认证证书、GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证证书、GB/T45001-2020/ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证证书和中国环境服务（二级）认证证书。同时取得了兰州市计量标准考核证书，配套生产的低压开关控制设备通过了 3C 认证。2021 年度取得了甘肃省“专精特新”中小企业称号，甘肃省环境保护产业先进企业荣誉证书、甘肃省环境保护产业优秀工程荣誉证书、甘肃省环境保护产业创新产品（技术）荣誉证书，获得了“兰州市企业技术中心”荣誉称号。公司下设兰州兰环环保设备安装工程有限责任公司和榆中兰环环保设备有限责任公司 2 个全资子公司。

公司属于中国环保产业协会和甘肃省环保产业协会会员单位，主要致力于烟气治理领域环保产品开发、制造和技术服务以及环境治理工程的设计、施工，安装调试和运营维护，是一家专业从事环境治理工程和设备供应的综合性环保企业。

公司下设党政工作部、经营运行部、技术质量部、财务部 4 个职能管理部门；设立安全生产部、酒钢项目部、榆钢项目部、华东区域项目部、龙钢项目部 5 个常驻项目部门。

近几年，我公司坚持“聚焦烟气，壮大操检，借船出海，打造特色”的十六字发展方针，奋发进取，努力拼搏。作为省内龙头烟气治理的龙头企业，公司承担起行业良性发展的责任，做到强龙头、补链条、聚集群，同时搭建省内烟气治

理的平台，做到互通有无，和上下游企业共谋发展，做好龙头企业的表率作用。

二、主要会计数据和财务指标：

2022年1-3月，公司资产总额10865.14万元；1-3月营业收入累计为：3247.28万元，利润总额为：153.50万元。

三、2022年一季度财务预算执行情况：

2022年1-3月，公司营业收入3247.28万元，完成全年预算目标的20%；利润总额153.50万元，完成全年预算目标的26%。

四、财务会计报告和审计报告摘要：

截止2022年3月末，公司资产总额：10865.14万元，负债总额：6937.45万元；所有者权益：3927.69万元；营业收入3247.28万元，利润总额153.50万元。

五、发起人认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方式以及实际控制人发生变化情况：

股东	实缴出资（万元）	出资时间	出资方式
甘肃润源环境资源科技有限公司	2300	2016年10月9日	货币

六、员工收入水平：

2022年一季度在岗人均工资为10400.20元/月（含年终奖）。

七、2022年3月末生产经营情况：

（一）生产经营任务目标完成情况

2022年1-3月，公司营业收入3247.28万元，完成全年预算目标的20%；利润总额153.50万元，完成全年预算目标的26%。

（二）重点项目投资情况：无

八、大额资金运作情况：

（一）融资规模变动情况：无

（二）对外大额度捐赠、赞助：无

（三）大额采购支出情况：无

（四）企业境外投资情况：无

九、职工权益维护方面：

1、劳动用工和劳动合同方面：

按照《中华人民共和国劳动合同法》有关规定，依法进行了劳动合同的签订、续订、解除和终止。一季度签订劳动合同12份。充分维护了劳动双方的合法权益，合理避免了劳动纠纷和劳动争议，积极构建和谐稳定的劳动关系。

2、职工劳动报酬和休息休假方面：

公司坚持“按劳分配、效益优先、多劳多得”的原则，针对不同岗位性质，按时足额发放职工工资和项目提成奖。

按照规定落实职工享受带薪年假及国家规定的各种休假制度。

3、社会保险和职工福利方面：

按照法律法规及有关政策规定，公司为职工建立了养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险等，并按时足额缴纳各类保险，按照集团公司规定按时发放年终奖金，为职工发放生日蛋糕券。

4、人才引进、职工招聘、专业技术职称评定、职工培训等人才队伍建设情况；

加强专业技术人才队伍的建设，采取激励机制，调动工作的积极性，鼓励专业技术人员的成长，在打好人才队伍基础建设的同时，不断壮大专业技术人员队伍，引进专业技术人员 12 名，注重精尖人才的任用选拔，通过实践推进知识体系的自主更新与完善，形成尊重知识的社会氛围，尊重人才、尊重技术，促进企业的可持续发展。

5、职工劳动、安全、卫生保护情况；

一季度，公司深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作重要指示批示精神，认真落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，紧紧围绕“提质增效、转型升级”攻坚行动目标，以新《安全生产法》为起点，发挥党建统领作用，牢牢把握安全与发展的关系，以安全生产专项整治三年行动、本质安全体系建设、大反思大排查大整治

大提升专项行动为主线，进一步落实“功夫下在现场，基础打在班组”的管理要求，打牢公司安全管理基础，积极组织全体职工进行安全知识培训学习，按规定持证上岗，按标准为职工及时发放劳动保护用品，持续改进优化职业健康安全管理体系，强化安全文化和安全标准化建设，一季度未发生轻伤及以上安全事故。

十、工会工作：

一季度，通过开展“我为群众办实事”活动，春节慰问老干部 1 人，开展“三八妇女节”活动。